

遠傳電信反貪腐、反賄賂政策

本政策經董事會通過

第一條:前言

本公司遵循「行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」規定，對於貪腐、賄賂行為採取零容忍原則，特訂定本政策，以建立明確之反貪腐反賄賂準則，作為承諾及實施做為各項貪腐及賄賂行為防治之依據。

第二條: 相關定義

- 一、本政策所稱利害關係人，係指本公司及關係企業與組織所屬董事、經理人、員工、代理人、供應商、承包商或顧問及具有實質控制能力之法人或自然人。
- 二、本政策所稱，係指任何形式或名義之金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值之事物。
- 三、本政策所稱貪腐，係指公、私部門為了獲取私人利益而濫用職務上的權力。
- 四、本政策所稱賄賂，係指在企業經營過程中，提供或收受金錢、饋贈或其他利益作為誘因，做出違反誠信道德、不法或違背職務的行為。

第三條:適用範圍

本政策適用範圍及於本公司及本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，以及之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及其他具有實質控制能力之法人等組織。

第四條: 反貪腐反賄賂聲明

- 一、本公司不從事亦不接受任何未遵守本政策或反貪腐反賄賂相關法律之任何活動。

二、本公司及本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。

三、本公司及本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括回扣、佣金、疏通費或透過其他途徑向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供或收受不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為，或加速或確保行政機關為相應舉措。

四、本公司及本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合法律及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。

五、本公司及本公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

第五條:建立商業關係前之評估

一、為預防貪腐與賄賂，本公司及利害關係人與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。

二、本公司及利害關係人應避免與不誠信經營之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，以落實公司之誠信經營政策。

三、本公司訂有「供應商行為準則」、「供應商企業社會責任自主聲明書」、「誠信經營守則同意書」，針對程序規範適用之商業夥伴進行貪腐賄賂風險評估與盡職調查程序，並依據評估進行對應之風險回應措施。

第六條:紀錄完整性

本公司所有財務交易，包括對於餽贈及交際費之核銷，都應妥適記

錄。所有相關記錄，包括發票、費用記錄、以及其他商業記錄，都應允當表達該交易。不得以任何方式誤導事實、遺漏資訊、或竄改記錄或報告。

第七條：訓練及考核

- 一、為預防貪腐與賄賂，本公司就反貪腐反賄賂法令遵循之原則與標準事項，定期對員工與相關利害關係人舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營及反貪腐、反賄賂之政策及因違反本政策可能導致的後果與風險。
- 二、本公司應將誠信經營政策與員工績效考核結合，設立明確有效之考核制度。

第八條：稽核與監督

本公司內部稽核單位應定期查核內部控制制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。且得委任會計師執行查核，必要時，得委請專業人士協助。

第九條：違反本政策之通報與處理

- 一、本公司及利害關係人於知悉任何可能違背本公司「行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」或本政策相關法規之行為或活動時，可依本公司「舉報管理辦法」於本公司建立並由獨立第三方接受之管道檢舉電子郵件信箱，供外部及內部人員使用。內部舉報信箱：whistle_blower@fareastone.com.tw 或外部舉報信箱：ombudsman@fareastone.com.tw 檢舉信箱進行舉報。
- 二、本公司處理檢舉情事之相關人員應對於檢舉人身分及檢舉內容皆嚴格保密，並積極查證與處理。本公司對報復行為採取零容忍政策，禁止對舉報或參與調查不誠信行為的人員進行報復行為並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。。
- 三、違反本政策者將接受嚴厲的懲處，包括適當的紀律處分，最重者得包括終止勞動契約，及相關民事損害賠償責任、行政處罰或刑事追訴。

第十條:核定與修正

本政策經董事會核定後公告施行，修正時亦同。